



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

Direcția Generală Management și
Resurse Umane
Direcția Generală Buget Finanțe
Direcția Generală Juridic

Nr. 346/DSRU/19.04.2016

Secretar de Stat

Monica Cristina ANISIE



Secretar de Stat

Gabriel Liviu ISPAS

Inspectoratul Școlar Județean/Inspectoratul Școlar al Municipiului București

Referitor la acordarea sporului pentru titlu științific de doctor personalului care a obținut acest titlu după data de ianuarie 2010.

Prin O.U.G nr. 1/2011 privind unele măsuri de reîncadrare în funcții a unor categorii de personal din sectorul bugetar și stabilirea salariilor acestora, precum și alte măsuri în domeniul bugetar, la art. 14, alin 1) și m) **au fost abrogate** prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 6/1998 privind majorarea salariilor personalului din unele instituții publice, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 175 din 7 mai 1998 și respectiv **prevederile art. 50 alin. (10)** din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 158 din 16 iulie 1997, cu modificările și completările ulterioare.

Legea nr. 63 din 10 mai 2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, la Cap. 1, art. 8, prevede următoarele: "persoanele care la data de 31 decembrie 2009 beneficiau de un spor pentru titlu științific de doctor **beneficiază de o compensație tranzitorie calculată prin aplicarea procentului de 15% la salariul de bază stabilit potrivit prezentului capitol, calculat ca sumă între lit. A, B, C, D, E ale art.3**".

În alineatele (1) și (2) de la art. 4 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2015 din 9 decembrie 2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, se prevăd următoarele:

"(1) În anul 2016, pentru personalul nou-încadrat pe funcții, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, precum și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte, **salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare** din instituția/autoritatea publică în care acesta este încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată.

(2) Prin nivel de salarizare în plată pentru **funcțiile similare** se înțelege **același quantum al salariului de bază** cu cel al salariaților având aceeași funcție, **în care au fost incluse, după data de 31 decembrie 2009, sumele aferente salariului de încadrare**, precum și sumele aferente sporurilor de care au beneficiat înainte de această dată, dacă salariatul angajat, numit sau promovat îndeplinește aceleași condiții de **studii - medii, superioare, postuniversitare, doctorale -, de vechime și își desfășoară activitatea în aceleași condiții**, specifice locului de muncă la data angajării sau promovării."

Criteriile de bază în vederea acordării sporului pentru titlul științific de doctor se referă la salarizarea similară, la condițiile de muncă și la faptul că acest spor, înainte de a fi abrogat a fost introdus în salariul de bază al persoanelor care au beneficiat de ele. Astfel, nu se poate vorbi de un spor distinct ci de o sumă compensatorie care să aducă salariile din cadrul instituției/unității respective, pentru cei care au obținut titlu științific de doctor, la același nivel pentru fiecare funcție, grad, treaptă și gradație.

În situația în care nu există funcții similare în plată în cadrul instituției/unității, modalitatea de salarizare pentru personalul didactic și didactic auxiliar este reglementată de Legea nr. 63/2011, conform prevederilor art. 4 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2015, iar pentru celelalte categorii de personal salariul se poate stabili plecând de la prevederile legislative din luna decembrie 2009 aplicând diminuările și majorările prevăzute de legislația ulterioară.

Punerea în aplicare a prevederilor legale mai sus invocate se face de fiecare angajator în parte, iar instituția/unitatea de învățământ își îndeplinește atribuțiile legale pentru salarizarea personalului.

Direcția Generală	Direcția Generală	Direcția Generală
Management și Resurse	Buget – Finanțe	Juridic
Umane		
Director General	Director General	Director
 Corina MARIN	 Mihai PĂUNICĂ	 Crina Mădălina CIOBANU
Director	Director	
 Adrian BARBULESCU	 George GHELEMEZ	