



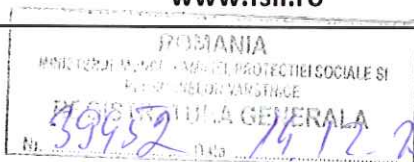
**FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT**  
FEDERATION DES SYNDICATS LIBRES DE L'ENSEIGNEMENT  
FREE TRADE UNION FEDERATION IN EDUCATION  
**ROMÂNIA**

BUCUREȘTI, Bd. Regina Elisabeta, nr. 32, sect. 5, cod 050017  
Tel. (+4)021.315.16.95, 021.315.78.70, Fax. (+4)021.312.58.37

[www.fsli.ro](http://www.fsli.ro)

[fsli@fsli.ro](mailto:fsli@fsli.ro)

Nr. 571/14.12.2015



**Către,**  
**Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice,**  
**Doamnei ministru Claudia-Ana Costea**

**Stimată doamnă ministru,**

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ, care reprezintă drepturile și interesele a peste 178.000 de salariați din învățământul preuniversitar, vă adresează rugămintea de a emite precizări privind acordarea sporului pentru titlul științific de doctor.

Solicitarea noastră are la bază următoarele:

Camera Deputaților a aprobat, în ședința din data de data de 18.03.2015, proiectul de lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014, cu modificări, devenit Legea nr. 71/2015, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 233 din 06 aprilie 2015.

Astfel, conform art. 5 alin. (1) din OUG nr. 83/2014: „În anul 2015, pentru personalul nou-încadrat pe funcții, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, precum și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică în care acesta este încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată.”

Art. 5 alin. (1<sup>1</sup>), introdus prin Legea nr. 71/2015, stipulează: „(1<sup>1</sup>) Prin nivel de salarizare în plată pentru funcțiile similare se înțelege același quantum al salariului de bază cu cel al salariaților având aceeași funcție, în care au fost incluse, după data de 31 decembrie 2009, sumele aferente salariului de încadrare, precum și sumele aferente sporurilor de care au beneficiat înainte de această dată, dacă salariatul angajat, numit sau promovat îndeplinește aceleași condiții de studii - medii, superioare, postuniversitare, doctorale -, de vechime și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, specifice locului de muncă la data angajării sau promovării.”



Confederația Sindicatelor Democratice din  
România  
Romanian Democratic Trade Union Confederation



Internaționala Educației  
Education International  
Internationale de l'Éducation



Comitetul Sindical European pentru Educație  
European Trade Union Committee for Education  
Comité Syndical Européen de l'Éducation



După intrarea în vigoare a Legii nr. 71/2015, la nivelul unităților de învățământ, se procedează în moduri diferite în ceea ce privește acordarea unor sporuri, în sensul că:

- există unități care, în baza Legii nr. 71/2015, acordă **spor de 15% pentru titlul științific de doctor, salariaților care au obținut titlul științific după data de 01.01.2010**, prin raportare la salariații care aveau acest spor în decembrie 2009 și primesc sume compensatorii cu caracter tranzitoriu;
- există unități care, în baza unui raționament similar celui de mai sus, acordă sporuri pentru condiții de muncă vătămătoare sau periculoase, salariaților care beneficiaseră în anul 2009 de asemenea sporuri, în baza contractelor colective de muncă și/ sau al unor hotărâri judecătorești, dar și celor angajați începând cu anul 2010, invocându-se ca temei al acordării dispozițiile Legii 71/2015.

Vă rugăm să aveți în vedere și Nota Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice nr. 874/02.06.2015, pe care o anexăm, prin care se prevede:

*„...Prin Legea nr.71/2015 s-a creat posibilitatea ca personalul încadrat în instituțiile și autoritățile publice care avea un nivel al salariului de bază și al sporurilor mai mic decât cel stabilit la nivel maxim în cadrul aceleiași insituții sau autorități publice pentru fiecare funcție/grad/treaptă și gradație, să fie salarizat la nivelul maxim... De asemenea, prin această lege s-a creat posibilitatea ca personalul care a fost încadrat înainte de anul 2009 precum și personalul încadrat după anul 2009 care a obținut titlul științific de doctor, să beneficieze de același nivel al salariului de bază de care a beneficiat personalul încadrat pe aceeași funcție/grad/treaptă și gradație și care a deținut titlul științific de doctor anterior anului 2010...”*

Se impune menționat și **punctul de vedere al Plenului Consiliului Superior al Magistraturii, întrunit în data de 30.06.2016, anexat prezentei** (pct.16.4. Nota nr. 10475/2015 privind soluționarea aspectelor analizate în Grupul de lucru interinstituțional pentru unificarea modalității de stabilire a drepturilor salariale pentru judecători, procurori, magistrați-asistenți și personalul de specialitate juridică asimilat) - Plenul Consiliului Superior al Magistraturii a recomandat ordonatorilor principali de credite următoarele soluții: **Sporul pentru titlul de doctor trebuie acordat tuturor celor care dețin acest titlu**, în acord cu punctele de vedere exprimate de Înalta Curte de Casație și Justiție și Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, **inclusiv celor care l-au obținut în perioada 2009-2015.**

De asemenea, **proiectul de lege pentru modificarea și completarea art. 20 din Legea cadru nr. 284/2010** privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, prin care se propunea completarea art. 20 din Legea 284/2010, prin introducerea unui nou alineat, alineatul (4), cu următorul cuprins: „Prin



derogare de la prevederile art. 22, personalul care are titlul științific de doctor, obținut după intrarea în vigoare a prezentei legi, și își desfășoară activitatea în instituțiile prevăzute la art. 2, în domeniul în care a obținut acest titlu, beneficiază de un spor pentru titlul științific de 15% din salariul de bază.”, **a fost respins de Plenul Camerei Deputaților** ( cameră decizională) în data de 09.12.2015, având în vedere raportul Comisiei pentru Muncă și Protecție Socială nr. 4c-7/353, prin care „**membrii comisiei au hotărât, cu majoritate de voturi (4 abțineri), respingerea proiectului de lege, ÎNTRUCÂT A RĂMAS FĂRĂ OBIECT, Legea nr. 71/2015 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice REGLEMENTÂND ACORDAREA SPORULUI PENTRU TITLUL ȘTIINȚIFIC DE DOCTOR.**”

Vă rugăm să aveți în vedere și dispozițiile **art. 4 din OUG nr. 57/2015** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, potrivit cărora:

„Art. 4. — (1) În anul 2016, pentru personalul nou-încadrat pe funcții, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, precum și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică în care acesta este încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată.

**(2) Prin nivel de salarizare în plată pentru funcțiile similare se înțelege același quantum al salariului de bază cu cel al salariaților având aceeași funcție, în care au fost incluse, după data de 31 decembrie 2009, sumele aferente salariului de încadrare, precum și sumele aferente sporurilor de care au beneficiat înainte de această dată, dacă salariatul angajat, numit sau promovat îndeplinește aceleași condiții de studii — medii, superioare, postuniversitare, doctorale —, de vechime și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, specifice locului de muncă la data angajării sau promovării.**

(3) Pentru funcționarii publici care se transferă, sunt redistribuiți din corpul funcționarilor publici sau sunt reintegrați în funcție, potrivit legii, în cursul anului 2016, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică în care acesta este încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată în instituția în care este încadrat.

(4) În cazul funcționarilor publici nou-încadrați sau promovați, nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare este cel corespunzător treptei 3 de salarizare utilizate în anul 2010.

**(5) În situația în care în cadrul instituției/unității de învățământ nu există funcție similară, salariul pentru acea funcție se stabilește aplicând prevederile**



## FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT

ROMÂNIA

**Legii nr. 63/2011, cu modificările ulterioare, și, succesiv, actele normative privind salarizarea personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ care au intrat în vigoare ulterior acestei legi.**

(6) În anul 2016, ordonatorii principali de credite/ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.”

În concluzie, având în vedere atribuțiile ministerului pe care îl conduceți, vă adresăm rugămintea de a transmite **precizări privind acordarea sporului pentru titlul științific de doctor. Numai în acest fel este posibilă aplicarea unitară, la nivel național, a legislației în domeniul salarizării.**

Cu stimă,

PREȘEDINTE,  
  
Simion HANCESCU